

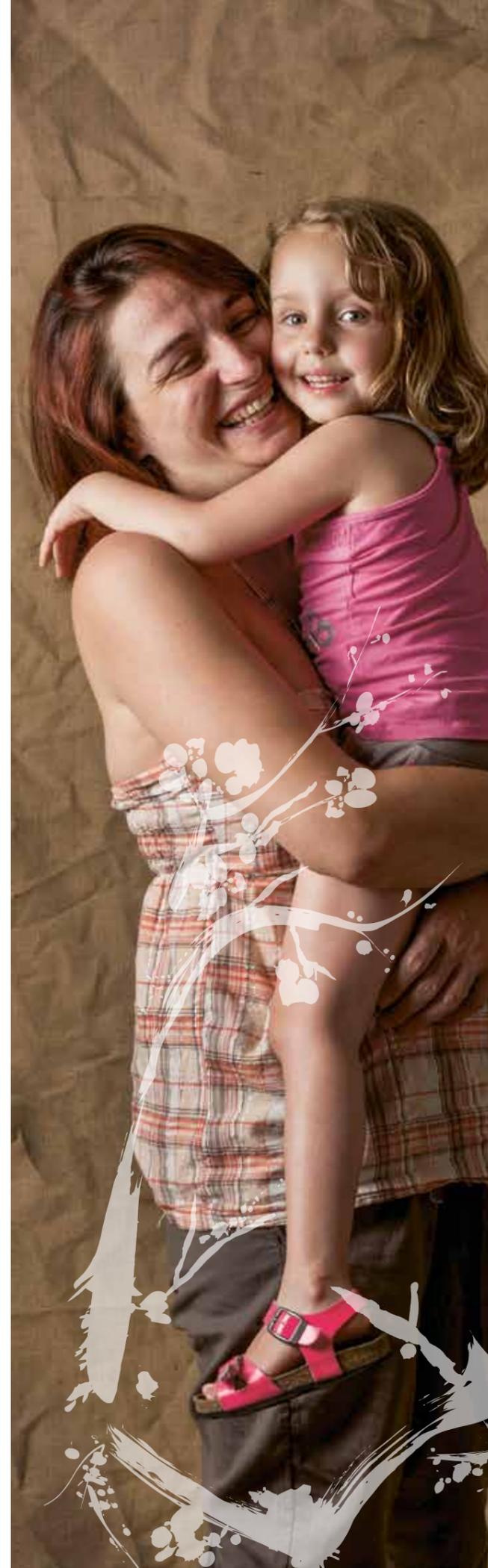


Rapport d'activité 2015



Sommaire

Temps forts	4
Faits marquants	6
Gouvernance et contrôles	8
Chiffres clés	12
Implantations et organisation territoriale	13
Emploi des ressources	14
Activités	16
Décrochage scolaire	17
L'innovation et la personnalisation pour la réussite de chaque élève	
Insertion des 16-25 ans	18
Des initiatives pour trouver une place active dans la société	
Parentalité	20
Des espaces pour aider à poser les bons gestes éducatifs	
Ressources humaines	21
Un accompagnement pour s'adapter aux mutations des métiers	
Ouverture au monde	22
Un accueil sans distinction pour protéger les plus fragiles	
Partenariats	24
Des soutiens pour mobiliser autour de la cause de la jeunesse en difficulté	
Rapport financier	27
Lettre du trésorier	27
Bilan et compte de résultat	28
Compte d'emploi des ressources	29
Remerciements	30



2015 a mis à rude épreuve le vivre-ensemble et rappelé l'urgence et l'importance de notre mission d'éducation pour **construire un monde plus accueillant, plus fraternel**. Dans un environnement économique instable, notre action auprès des plus fragiles est d'autant plus nécessaire, et doit s'adapter aux **mutations de notre société**. Le résultat financier légèrement négatif de 2015 nous invite à la plus grande prudence même s'il n'hypothèque pas notre avenir et notre volonté d'agir. Il nous incite à poursuivre la dynamique de transformation déjà engagée ces dernières années : des dispositifs innovants, moins coûteux, s'ouvrent ou se redéploient, au plus proche des besoins des jeunes et des familles en difficulté, et bien insérés dans leur territoire. Cette **capacité à inventer et à ajuster** va servir de moteur à la réflexion stratégique qui démarre en 2016. Réflexion que nous voulons mener avec la participation de **ceux pour qui nous nous engageons**. Nous la conduirons, dans un esprit d'ouverture et de partenariat, avec un objectif : mobiliser toutes les énergies pour **nous tenir toujours présents aux « périphéries » de notre société, là où les besoins sont les plus criants**. Avec le passage de relais à la tête de la direction générale, 2015 a montré la solidité de notre gouvernance et confirmé l'engagement des équipes, des partenaires publics et privés et de nos bienfaiteurs. Nous les remercions chaleureusement d'agir à nos côtés. Et de renouveler, avec nous, le message de confiance en la jeunesse que nous portons depuis cent cinquante ans.



Nicolas Truelle directeur général
Bernard Prévost président



SULYVAN, 15 ANS

ACCUEILLI EN MAISON D'ENFANTS

EN PRÉAPPRENTISSAGE MÉCANIQUE AUTO, SA PASSION

Grandir dans un cadre serein

Les relations familiales peuvent être mises à mal et se tendre, en particulier à l'adolescence. S'éloigner momentanément de ses parents et bénéficier d'un cadre serein et bienveillant permet de se poser et de prendre la distance nécessaire. Pour mieux les retrouver le moment venu.



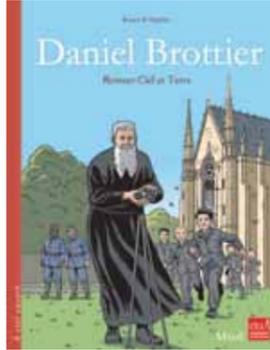
« Trouver ma voie, avoir mon diplôme et m'insérer dans la société. »

MÉLODIE, 18 ANS

LYCÉE HORTICOLE ET PAYSAGER SAINT-ANTOINE

DIPLÔMÉE CAPA PRODUCTIONS HORTICOLES EN JUIN 2015

Faits marquants 2015



janvier

Remise du prix de la BD chrétienne
Daniel Brottier. *Remuer ciel et terre* reçoit le prix international de la BD chrétienne à Angoulême. Une coédition Mame et Apprentis d'Auteuil.



janvier

Première promotion de Réussir Angers
Douze jeunes issus des quartiers prioritaires d'Angers terminent la première session de ce dispositif d'accompagnement à l'employabilité.

« Ici, on travaille sur nos freins, ce qui nous empêche d'avancer dans la vie et sur notre projet professionnel. »
ALEXANDRE, STAGIAIRE.



février

Faites du vélo pour sauver la planète
Dans le cadre du programme européen Comenius, des lycéens de La Montagne à La Réunion (Apprentis d'Auteuil Océan Indien) font étape en Italie à la rencontre de leurs homologues italiens, turcs, espagnols et slovaques. Un projet interculturel, sur deux ans, de sensibilisation aux modes de déplacements durables.

février



mars

Pèlerinage régional à Pontmain
300 jeunes volontaires de l'Ouest de la France ont marché vers ce sanctuaire marial mayennais. Deux jours sur le thème de la confiance pour se ressourcer et développer son intériorité.

mars



avril

Communauté de pratiques et de savoirs à Marrakech
Après une première rencontre en 2014, des professionnels de l'action sociale œuvrant dans huit pays se sont retrouvés au Maroc. Objectif : poursuivre le partage et la capitalisation des pratiques dans le travail avec les familles.

avril

avril

Partenariat en Guadeloupe
Apprentis d'Auteuil et le diocèse s'associent avec trois établissements scolaires de Gourbeyre pour créer l'association Saint-Jean Bosco.



mai

Intervention au CESE
Au cours d'un débat sur la jeunesse, un jeune ayant été accueilli à la MECS Saint-Antoine (Marcoussis, 91) présente son parcours en protection de l'enfance dans l'hémicycle du Conseil économique, social et environnemental.

« J'ai pu échanger avec le président de la République. Il a reconnu que le contrat jeune majeur devrait se poursuivre jusqu'à la fin des études engagées et non se terminer à la date butoir des 21 ans. »
MATHIEU FLEURY.

mai



mai

Mamans en fête
Des braderies solidaires ont été organisées dans dix villes de France grâce au soutien de nombreuses entreprises. Les fonds récoltés ont financé des projets d'aide à la parentalité.

juin



juin

Ouverture d'un lieu d'accueil parents-enfants
À Loos-lès-Lille, près de Lille (59), les parents peuvent passer un moment avec leurs enfants placés dans le cadre de visites médiatisées.

Gouvernance et contrôles

Reconnue d'utilité publique depuis 1929, Apprentis d'Auteuil est administré par un conseil d'administration appuyé par six comités permanents et un comité de direction générale. La congrégation du Saint-Esprit en assure la tutelle spirituelle à la demande de l'archevêque de Paris depuis 1923.

Gouvernance : une transition réussie

1^{er} juillet

« Nicolas Truelle est directeur général depuis juillet 2015. Son mandat est clair : poursuivre, dans la paix et la confiance, la transformation engagée pour mieux répondre aux besoins des jeunes et des familles fragilisés et promouvoir l'action de la fondation. »
Bernard Prévost, président du conseil d'administration.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration détermine, sur proposition de la direction générale, les orientations d'Apprentis d'Auteuil en matière éducative, pédagogique et pastorale ainsi que son projet stratégique pluriannuel. Il exerce un contrôle permanent sur la gestion. Il est composé de douze membres nommés pour neuf ans.

Composition au 31 décembre 2015 :

PRÉSIDENT

1 **Bernard Prévost**, préfet de région honoraire

VICE-PRÉSIDENT

2 **Jean-Paul Redouin**, sous-gouverneur honoraire de la Banque de France

SECRÉTAIRE

3 **Paul Malartre**, ancien secrétaire général de l'Enseignement catholique

TRÉSORIER

4 **Pierre Lecocq**, administrateur d'entreprises et ancien président des Dirigeants Chrétiens

5 **Pascal Bourgue**, diacre permanent du diocèse de Paris

6 **Père Marc Botzung**, supérieur provincial du Saint-Esprit

7 **Bruno Cotte**, président de chambre à la Cour pénale internationale, membre de l'Académie des sciences morales et politiques

8 **Chantal Delsol**, philosophe, membre de l'Académie des sciences morales et politiques

9 **Isabelle Piat-Durozoi**, chef d'entreprise

10 **Joanna Nowicki**, professeur des universités

11 **Père Antoine de Romanet**, curé de Notre-Dame d'Auteuil

12 **Père Francis Weiss**, premier vicaire provincial de la congrégation du Saint-Esprit

Le commissaire du gouvernement :

Jean-Guy de Chalvron, désigné par le ministère de l'Intérieur en février 2013, veille au respect des statuts et du caractère d'utilité publique de la fondation.

LES COMITÉS PERMANENTS

Le conseil d'administration et la direction générale bénéficient du concours de six comités permanents spécialisés dont les membres sont désignés en raison de leur expertise.

- Comité prise en compte des jeunes et des familles
- Comité anciens
- Comité bienfaiteurs, partenaires et notoriété
- Comité risques et contrôle interne
- Comité financier
- Comité ressources humaines et rémunérations

Les administrateurs et les membres des comités permanents sont bénévoles et s'engagent à agir dans un esprit de diligence, d'indépendance et de loyauté.

LE COMITÉ DE DIRECTION GÉNÉRALE

Le comité de direction générale (CDG) propose la stratégie et les orientations, validées par le conseil d'administration. Il est composé de six membres nommés par le conseil d'administration. Ils assurent collégialement la direction d'Apprentis d'Auteuil, sous l'autorité du directeur général. Ils sont salariés et leur rémunération est approuvée par le conseil d'administration.

Composition

- 1 **Nicolas Truelle**, directeur général (depuis le 1^{er} juillet 2015)
- 2 **André Altmeyer**, directeur général adjoint, directeur de la stratégie
- 3 **Patrick Scaufaire**, directeur général adjoint, directeur des établissements et projets (jusqu'en juillet 2015)
- 4 **François Martin**, secrétaire général en charge de la gestion et des ressources
- 5 **Jean-Bernard Prim**, directeur des relations humaines
- 6 **Père Xavier Lepin**, délégué général de la tutelle et à la pastorale

Composition du Comex (hors CDG) au 31 décembre 2015 :

DIRECTEURS RÉGIONAUX

- 7 **Isabelle David-Lairé**, Île-de-France
- 8 **Luc Fossey**, Nord-Ouest
- 9 **Pierre Sattler**, Nord-Est
- 10 **Pierre Burello**, Sud-Est
- 11 **Véronique Escribes**, Sud-Ouest

OUTRE-MER

- 12 **Mathieu Bergot**, directeur général de l'association L'Espérance Patronage Saint-Louis (Caraïbes-Guyane)
- 13 **Baptiste Cohen**, directeur général de l'association Apprentis d'Auteuil Océan Indien

AUTRES MEMBRES

- 14 **Pascale Lemaire-Toquec**, directrice International et Prospective
- 15 **Nicole d'Anglejan**, directrice des activités filiales (Auteuil Petite Enfance, Auteuil Formation Continue et Auteuil Insertion)
- 16 **Loïc Le Rudulier**, directeur de l'audit et du contrôle internes
- 17 **Philippe Rose**, directeur des relations bienfaiteurs et des ressources
- 18 **Luc Ménager**, directeur du projet « Assises »



● Absents de la photo

LE COMITÉ EXÉCUTIF (COMEX)

Toutes les six semaines se tient un comité exécutif de 18 membres. Leur participation assure une bonne prise en compte des réalités du terrain dans l'élaboration des politiques nationales et une meilleure cohésion entre la direction générale et les établissements.

Maîtrise des risques et contrôles

AUDIT ET CONTRÔLE INTERNES

Pour lui permettre de bien remplir ses missions sociales, Apprentis d'Auteuil a développé une démarche de contrôle interne visant à maîtriser ses risques. Elle est réalisée à quatre niveaux :

- le conseil d'administration en assure le contrôle global ;
- le comité risques et contrôle interne émet des avis et des propositions sur le dispositif et les missions d'audit ;
- la direction de l'audit et du contrôle internes, rattachée au directeur général, coordonne la démarche, formalise les évaluations de risques et réalise des audits ;
- tous les directeurs sont responsables des dispositifs de contrôle interne sur les activités qu'ils dirigent.

CONTRÔLES ET ÉVALUATIONS EXTERNES

Dans le respect des obligations légales, la démarche interne est renforcée par des contrôles et évaluations

externes qui viennent garantir le bon fonctionnement de la fondation :

- un commissaire aux comptes, le cabinet KPMG, contrôle les comptes annuellement ;
- la Banque de France attribue une note qui traduit la capacité à honorer nos engagements financiers ;
- IDEAS (Institut de développement de l'éthique et de l'action pour la solidarité) attribue un label qui atteste la conformité de nos pratiques au regard d'un référentiel qui couvre la gouvernance, la gestion financière et l'efficacité de l'action. La Fondation d'Auteuil a reçu ce label en 2014 pour trois ans ;
- les cabinets d'évaluation externes contrôlent la qualité de prise en charge dans les établissements de protection de l'enfance ;
- enfin, elle est régulièrement soumise au contrôle des pouvoirs publics, de la Cour des comptes (dernier rapport en 2009) et des services de l'Aide sociale à l'enfance.



● Absents de la photo

Pour en savoir plus

apprentis-auteuil.org/ra2015

Faits marquants 2015



juillet

Meilleurs Apprentis de France
Grégoire Moser (ici avec son professeur) et Mazal Partouche, lauréats du concours national du Meilleur Apprenti de France en horticulture. Deux élèves du lycée nature et services Saint-Jean, à Sannois (95).



septembre

Ouverture du collège Marcel Callo à Nogent-sur-Oise (60)
Basé sur une pédagogie expérimentale, qui inclut notamment l'usage des tablettes numériques, ce collège de l'agglomération creilloise veut offrir une réponse ambitieuse pour prévenir le décrochage scolaire en apprenant autrement.

« Les tablettes, je n'imaginai pas qu'on pouvait s'en servir pour les études, maintenant j'en suis persuadé. »
MICKAËL, 15 ANS.

octobre

Une plateforme d'accueil des mineurs non accompagnés à Vannes (56)
Les jeunes migrants sont guidés au niveau administratif pour trouver un logement ou apprendre le français en vue de faciliter leur insertion professionnelle.

« J'ai été orienté vers un CAP menuiserie. Je suis très reconnaissant de pouvoir avoir un diplôme et construire ma vie en France. »
RAHIM, 18 ANS, D'ORIGINE AFGHANE.



novembre

Partenariat avec l'Enseignement catholique
Le parcours d'éducation affective, relationnelle et sexuelle, élaboré par Apprentis d'Auteuil, est désormais disponible pour tous les enseignants du premier degré de l'Enseignement catholique.

juillet

août

septembre

octobre

novembre

décembre



août

Spectacle interculturel avec une ONG cambodgienne
De jeunes artistes de notre partenaire cambodgien Phare Ponleu Selpak montent un spectacle de cirque avec des jeunes de plusieurs établissements d'Apprentis d'Auteuil. Un transfert de compétences Nord/Sud-Sud/Nord.



septembre

Option marine à Meudon (92)
La Marine nationale propose l'option marine aux élèves du lycée professionnel Saint-Philippe qui préparent en trois ans le bac professionnel à dominante électronique ELEEC.

octobre

Installation de la Maison des familles à Saint-Herblain (44)
À proximité de Nantes, les parents peuvent se retrouver, échanger sur leurs pratiques éducatives et rompre leur isolement.



novembre

Lancement de la session Sup de pro à La Côte-Saint-André (38)
Un parcours sur neuf semaines destiné aux décrocheurs pour tester leur choix d'orientation professionnelle sur des plateaux techniques et en entreprise.

décembre

Bilan pluriannuel d'émissions de gaz à effet de serre
Par rapport à 2011, Apprentis d'Auteuil a réduit de 6,7% ses émissions de gaz à effet de serre. 10%, c'est l'objectif de réduction pour les trois prochaines années.



Trophées primant les meilleures initiatives menées par les jeunes sur le développement durable.

2015

Chiffres clés

Acteur engagé de la prévention et de la protection de l'enfance, Apprentis d'Auteuil accompagne plus de 30 000 jeunes et familles fragilisés¹ en France métropolitaine et en outre-mer.

LES JEUNES ET LES FAMILLES

Plus de **25 000** jeunes en difficulté scolaire, sociale ou familiale,

2/3 de garçons, **1/3** de filles.

Plus de **6 000** familles en difficulté ou en risque de difficulté dans l'éducation de leurs enfants.

LES FORMATIONS

72 formations, du CAP au BTS, réparties en 15 grandes filières (générale, agricole, bâtiment, hôtellerie-restauration, travaux paysagers-horticulture, etc.).

81,4% de réussite aux examens professionnels du second degré.

84% de réussite aux brevets et bacs généraux.

Des résultats notables au regard du retard scolaire que certains jeunes ont dû surmonter.

LES LIEUX D'ACCUEIL

Plus de **200** établissements : écoles, collèges, lycées professionnels, unités de formation par apprentissage, Maisons d'enfants à caractère social, centres de formation continue, crèches, Maisons des familles, lieux d'accueil parents-enfants...
1 100 jeunes bénéficient d'un accompagnement « hors les murs » en protection de l'enfance (à domicile, etc.).

LES ÉQUIPES

Plus de **5 500** collaborateurs s'engagent auprès des jeunes et des familles fragilisés.

75% d'entre eux travaillent directement auprès des jeunes et des familles : éducateurs, professeurs, animateurs, psychologues, maîtresses de maison, etc.

RÉPARTITION PAR FAMILLE DE MÉTIERS



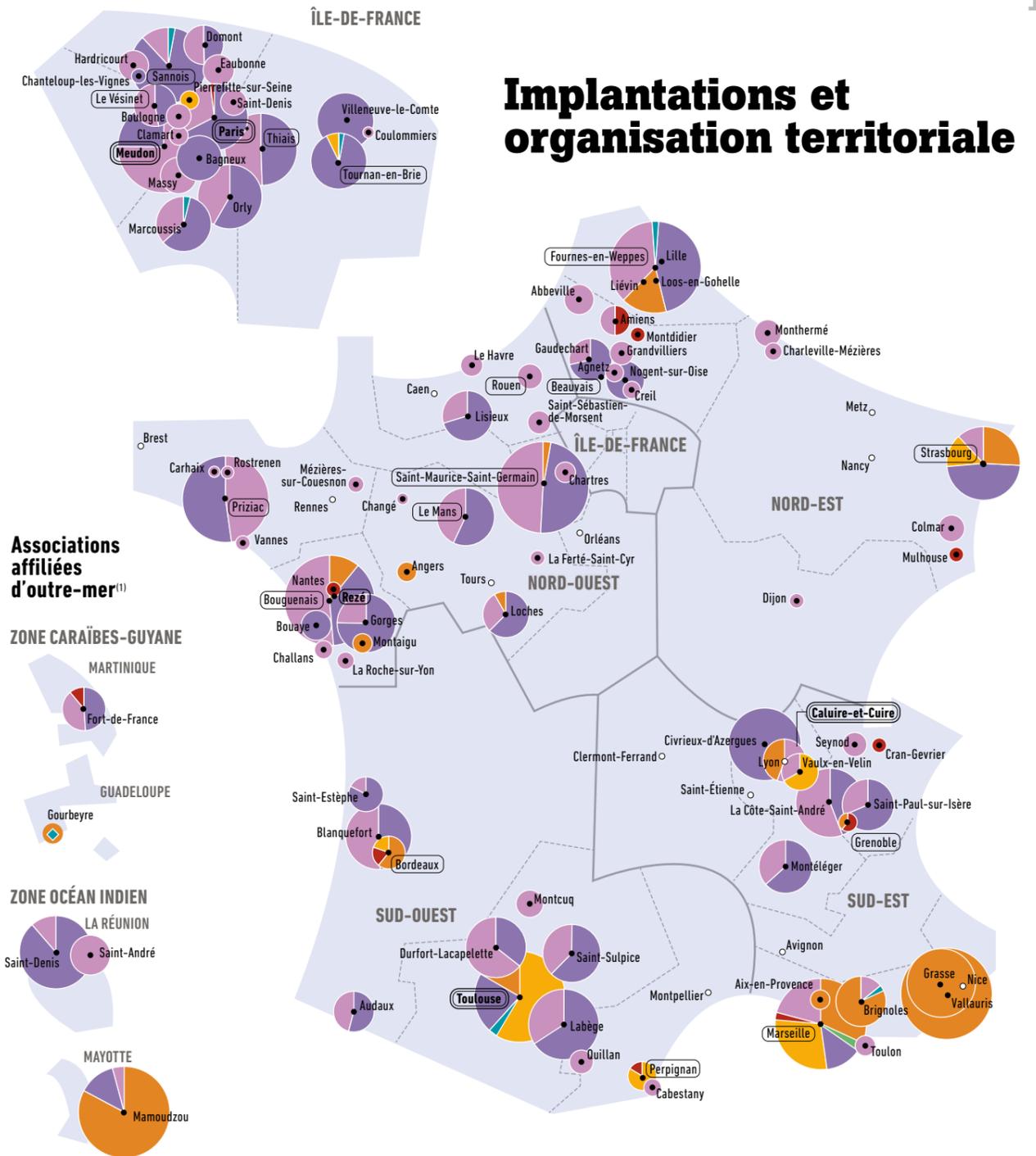
5 500 bénévoles, dont 1 000 réguliers.

L'ACTION À L'INTERNATIONAL

22 000 jeunes et familles dans **54** pays dans le cadre de la coopération internationale avec 195 partenaires.

En 2015, près de **600** jeunes et **400** collaborateurs ont participé à une expérience à l'international via des chantiers de solidarité ou des projets européens.

(1) Ce chiffre comprend l'ensemble des actions d'Apprentis d'Auteuil, y compris celle de ses activités affiliées (Auteuil Petite Enfance, Auteuil Formation Continue, Auteuil Insertion) et de ses partenaires outre-mer (Apprentis d'Auteuil Océan Indien et L'Espérance Patronage Saint-Louis). La Fondation d'Auteuil accompagne 22 700 jeunes et familles (hors DROM et associations affiliées).

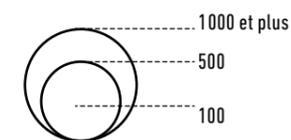


Domaines d'activité

- Accueil et hébergement (MECS, IES, FJT...)
- Formation initiale et apprentissage
- Formation continue⁽²⁾
- Petite enfance⁽²⁾
- Insertion par l'activité économique⁽²⁾
- Dispositif entrepreneuriat
- Maisons des familles⁽³⁾
- ◆ Activités en partenariat

Les activités en partenariat en France métropolitaine ne figurent pas sur cette carte.

Nombre de jeunes et familles (en flux annuel)



(1) En outre-mer, la gouvernance des associations affiliées est partagée entre la Fondation d'Auteuil, le diocèse concerné et des personnalités locales de la société civile.

(2) La petite enfance, la formation continue et l'insertion par l'activité économique sont portées par des associations affiliées spécialisées. Ces associations affiliées mettent en œuvre les politiques éducatives

Organisation territoriale

- Toulouse Direction régionale et territoriale
- Rezé Direction régionale
- Priziac Direction territoriale
- La direction régionale du Nord-Est est à Paris
- Limite de direction régionale
- - - Limite de direction territoriale
- Agglomération repère (+ 200 000 hab.)

de la Fondation d'Auteuil, ses référentiels de gestion et de ressources humaines, portent son image et reçoivent son soutien financier.

(3) Chaque Maison des familles est portée par une association dont la gouvernance est partagée avec d'autres acteurs du secteur social aux compétences complémentaires.

2015

Emploi des ressources

RÉPARTITION DES RESSOURCES¹

81 % des fonds provenant de la générosité publique sont consacrés aux cinq missions sociales :

- soutien aux familles/petite enfance
- lutte contre le décrochage scolaire
- insertion/formation des 16-25 ans
- protection de l'enfance
- accompagnement des anciens d'Apprentis d'Auteuil.

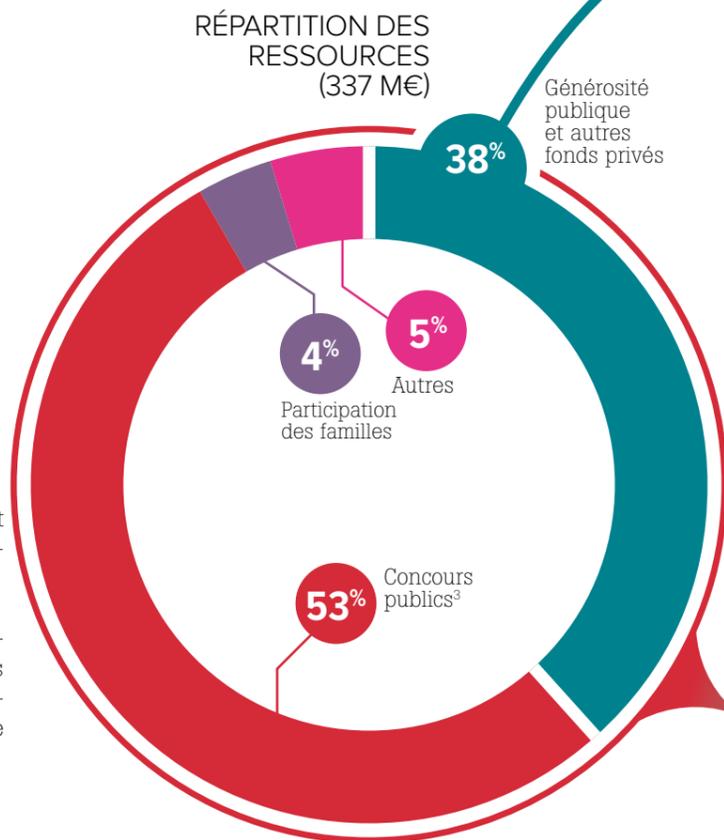
La Fondation d'Auteuil s'attache à consacrer la part la plus élevée possible de ses ressources aux activités directes en faveur des jeunes.

Elle utilise ses ressources conformément à ses missions. Dans son rapport de 2009, la Cour des comptes « constate que l'emploi des fonds collectés auprès du public par la fondation est conforme à l'appel à la générosité publique ».

Une part significative des ressources de la Fondation d'Auteuil provient de la générosité publique

- Les deux sources prédominantes de revenus sont :
- la générosité publique et autres fonds privés qui se composent, d'une part, de dons, donations, legs, produits des assurances-vie et revenus des immeubles de rapport et, d'autre part, de mécénat et taxe d'apprentissage ;
 - les concours publics qui comprennent notamment les contributions versées par l'Aide sociale à l'enfance pour les jeunes placés par celle-ci.

(1) Les données financières présentées concernent uniquement la Fondation d'Auteuil. Elles n'incluent pas les comptes des associations affiliées.



(3) Dont financements des conseils départementaux au titre de l'Aide sociale à l'enfance (47%) et autres (6%).

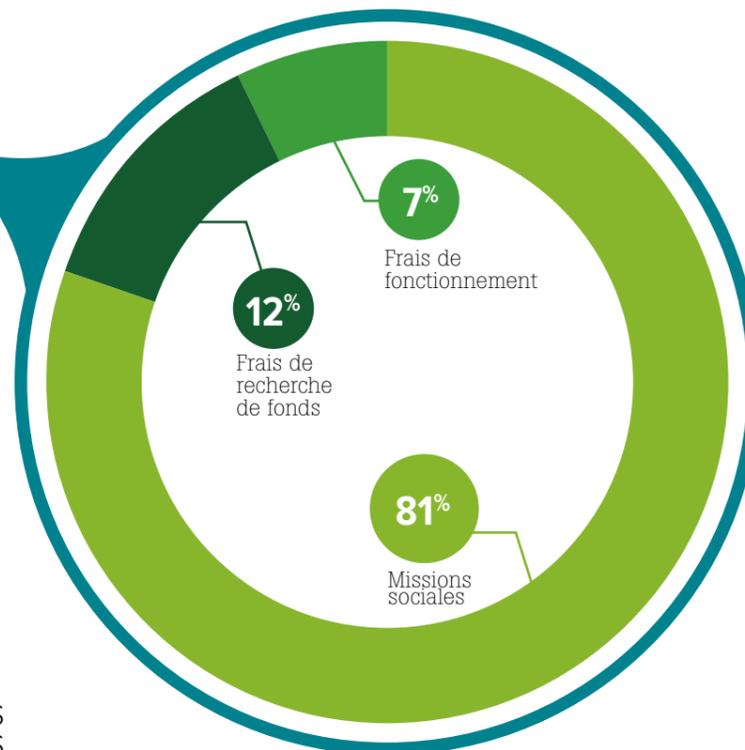
PATRIMOINE ET ENDETTEMENT

Tout en gérant rigoureusement son patrimoine, la fondation a gardé entière sa capacité d'endettement. Fin 2015, son endettement net était légèrement négatif, comme le montre le graphique ci-dessous.

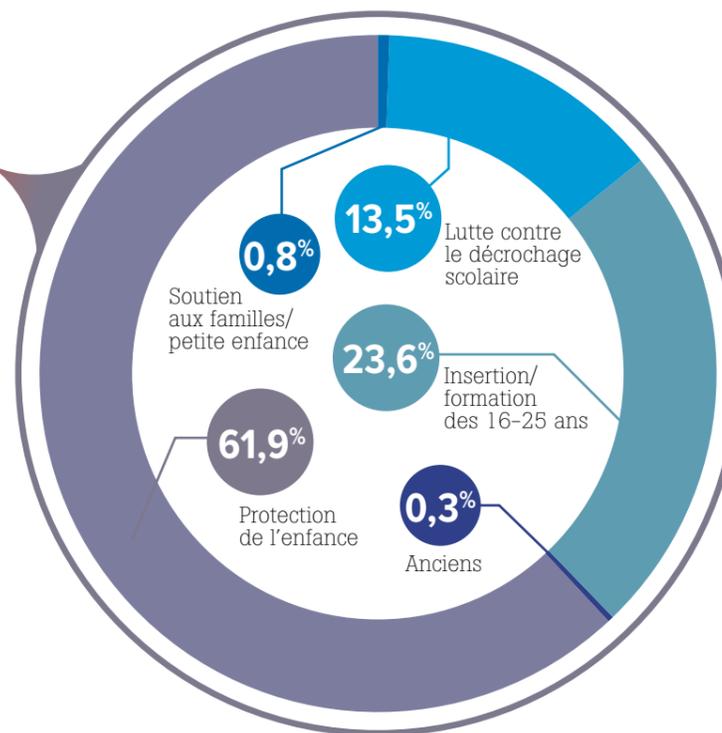


DÉPENSES FINANÇÉES PAR LA GÉNÉROSITÉ PUBLIQUE (121 M€)²

(2) Hors mécénat et taxe d'apprentissage.



RÉPARTITION DES MISSIONS SOCIALES



En raison de la nature de ses activités, la Fondation d'Auteuil utilise dans des délais très courts les ressources qu'elle réunit. Elle a peu de fonds dédiés, à savoir des fonds affectés par ses bienfaiteurs à des projets définis et dont l'utilisation, conforme à l'engagement pris, peut s'étaler sur plusieurs exercices. Au 31 décembre 2015, les fonds dédiés restant à utiliser s'élevaient à 5,807 millions d'euros, soit seulement 1,7% de ses ressources.

La Fondation d'Auteuil emploie la quasi-totalité de ses fonds directement dans son activité propre. Ceci réduit le risque de distorsion entre l'intention d'utilisation des fonds et la réalité, tout en permettant un contrôle direct, et non indirect, de l'emploi des fonds. Ce fonctionnement supprime, par ailleurs, les frais de sélection des projets externes et de suivi de leur réalisation.

En raison du fait qu'elle est « opératrice » et non « redistributrice », les charges de personnel sont le poste prépondérant dans ses coûts. Ce poste est stable par rapport à 2014.

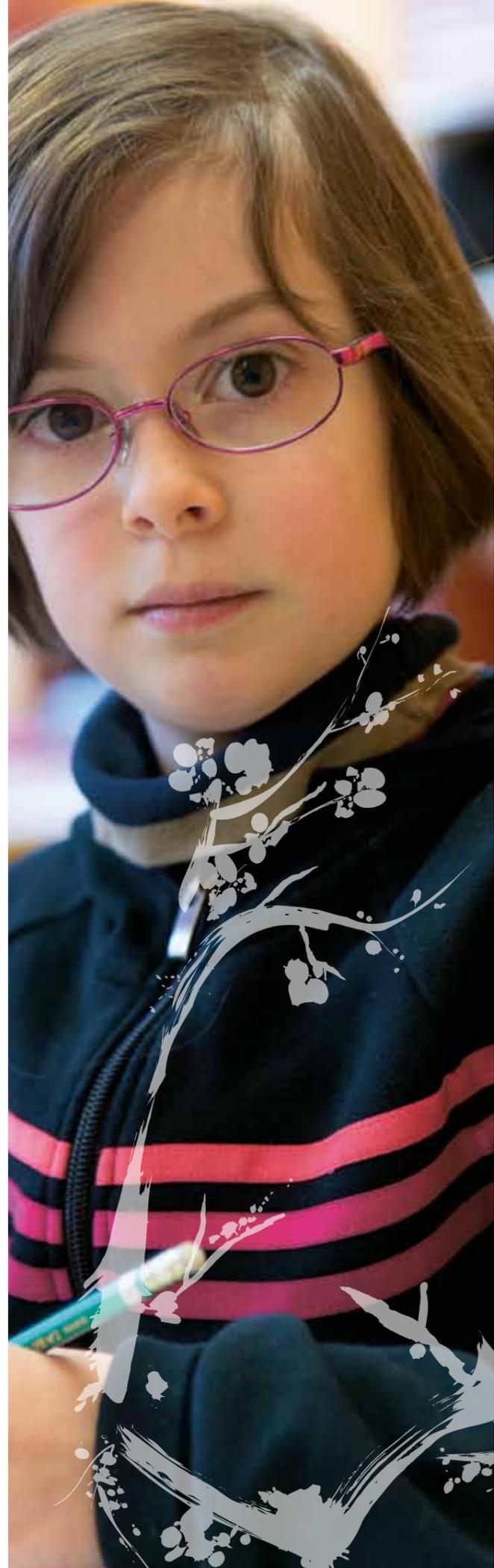
RÉPARTITION DES CHARGES D'EXPLOITATION⁶



Construire ensemble les solutions de demain

« J'apprends beaucoup des rencontres dans les établissements, les jeunes et les familles sont pleins de ressources. Je suis convaincu que les solutions que nous mettrons en œuvre demain seront directement inspirées par eux », explique Nicolas Truelle, directeur général. Notre objectif, c'est que parents et enfants puissent relever la tête et devenir pleinement acteurs de leur vie. C'est donc avec eux que nous devons construire l'avenir. Pour cela, une démarche au long cours, appelée « Assises », a été lancée en 2014. Elle vise à **favoriser l'innovation** en associant davantage toutes les parties prenantes à la construction des réponses qu'Apprentis d'Auteuil propose. Cette dynamique a commencé à prendre forme au sein des établissements et à tous les niveaux de l'institution en 2015. **Apprendre à penser et agir ensemble**, en amont des projets, révolutionne les pratiques, renverse les postures de « sachants » et de « bénéficiaires ». Elle irrigue ainsi le management et les relations avec nos partenaires, mais aussi, dans une certaine mesure, nos actions en matière de décrochage scolaire, d'insertion des 16-25 ans, d'accompagnement des familles et de protection de l'enfance.

À la suite de ses fondateurs et à l'appel du pape François, Apprentis d'Auteuil souhaite vivre le langage de la miséricorde, fait de gestes, d'attitudes et d'une rencontre en vérité avec l'autre. Dans cette perspective, la **dimension pastorale s'inscrit au cœur même de nos actions** au service des plus fragiles. Et pour nourrir la réflexion en équipe sur le sens de notre action et contribuer à enrichir le développement humain et spirituel vécu en établissement, la fondation a choisi d'approfondir, pour les cinq années à venir, cinq thèmes : « servir – annoncer – célébrer – comprendre pour donner du sens et s'ouvrir ».



1866

L'abbé Louis Roussel recueille six garçons dans la rue et s'installe au 40 rue La Fontaine, à Paris. Création de l'Œuvre de la Première Communion.

1871

Ouverture des premiers ateliers de cordonniers et de tailleurs.

1901

Les Orphelins Apprentis d'Auteuil deviennent une œuvre du diocèse de Paris.

Décrochage scolaire

L'INNOVATION ET LA PERSONNALISATION POUR LA RÉUSSITE DE CHAQUE ÉLÈVE

Pour lutter contre l'échec scolaire, les établissements d'Apprentis d'Auteuil misent sur la pédagogie, l'encadrement, l'innovation et le suivi personnalisé. Afin que ces jeunes retrouvent confiance en eux et en l'avenir.



Léa, 16 ans, au collège Nouvelle Chance, au Mans.

Léa, 16 ans, a retrouvé le chemin de l'école grâce au collège Nouvelle Chance, au Mans (72). « Je n'allais plus en cours, j'avais de gros soucis personnels. Au début, c'était très difficile pour moi de retrouver un rythme parce que j'étais braquée contre l'école, reconnaît-elle. Et puis, petit à petit, il y a eu comme un déclic. J'ai réussi le brevet des collèges et aujourd'hui je suis en seconde générale avec un projet : devenir éducatrice ! »

Un déclic rendu possible par la pédagogie de ce collège ouvert en septembre 2014 pour les jeunes déscolarisés ou en risque de décrochage. Suivi personnalisé par une équipe de professeurs et d'éducateurs polyvalents et responsabilisation de chacun des 30 élèves sont les piliers de cette expérimentation. Sous une forme apparemment plus classique, le collège Marcel Callo a été inauguré en décembre 2015 à Nogent-sur-Oise (60) pour accueillir des élèves en difficulté. Dans les écoles, les collèges ou les lycées professionnels d'Apprentis d'Auteuil, le sport, les projets artistiques, culturels ou une réalisation professionnelle, sont des leviers pour révéler les talents. Se sentant utiles et valorisés, les enfants retrouvent confiance en eux, changent de regard sur eux-mêmes et peuvent donner alors le meilleur aussi à l'école.

32

établissements scolaires d'Apprentis d'Auteuil proposent un hébergement et un accompagnement éducatif.

Le programme pédagogique s'appuie sur les nouvelles technologies

L'innovation pédagogique prend également une forme numérique avec la montée en régime du programme « Tablettes numériques » mené avec le soutien de la Fondation Orange auprès de 200 élèves du Calvados, de Gironde et de Savoie : un projet complet, de la fourniture des tablettes et des logiciels à la formation des enseignants à leur utilisation technique et pédagogique, en passant par l'installation des réseaux WiFi. Si les pédagogies sont importantes, l'encadrement l'est tout autant. Chaque année, plus de 3000 jeunes renouent avec la réussite grâce à l'accompagnement éducatif et au suivi personnalisé dont ils bénéficient dans les **internats** d'Apprentis d'Auteuil. Un outil de lutte contre l'échec scolaire qui a fait ses preuves.

1923
Arrivée du père Daniel Brottier, spiritain, comme directeur de l'Œuvre.

1929
L'Œuvre devient une fondation reconnue d'utilité publique.

1936
Plus de 1 000 jeunes sont accueillis en France.

1945
Prise en charge de nombreux orphelins de guerre. Nouveaux établissements en région parisienne.

1948
Premier établissement dans les DOM (Martinique).

1954
Ouverture d'une dizaine d'écoles techniques.

Insertion des 16-25 ans DES INITIATIVES POUR TROUVER UNE PLACE ACTIVE DANS LA SOCIÉTÉ

Par l'orientation, la formation, le logement, l'accompagnement social et les relations avec les entreprises, Apprentis d'Auteuil met tout en œuvre pour guider les jeunes adultes en difficulté et nouer avec eux un lien de confiance amitié.



Frankie Tranchot, créateur d'entreprise aidé par L'Ouvre-boîte.

« Quand on crée une entreprise, la difficulté, c'est l'argent, mais aussi la structuration du projet au niveau juridique et financier, et le réseau qui permet de construire son activité sur du long terme », raconte Frankie Tranchot, fondateur de Dabado, une fabrique de sacs et d'accessoires faits à partir de chutes de bâches de camion.

Comme cinq autres entrepreneurs, Frankie est suivi par L'Ouvre-boîte, un dispositif original d'accompagnement post-crédation d'entreprise ouvert à Marseille pour des jeunes à faible niveau de qualification. À l'issue de douze semaines de formation, le jeune entrepreneur dispose de quatre à six mois pour valider son concept auprès des consommateurs dans une boutique éphémère, puis d'un suivi d'un à trois ans par des professionnels. Une initiative, construite avec cinq partenaires européens, qui a vocation à essaimer ailleurs, en France et à l'étranger. L'insertion professionnelle et sociale des 16-25 ans est en effet une **priorité d'Apprentis d'Auteuil**, notamment pour les **NEET**. Avec une approche qui combine toutes les dimensions : orientation, formation, logement, accompagnement social et emploi. « En proposant à des jeunes "décrocheurs de la Toussaint", issus des missions locales ou de Pôle emploi, des parcours pour tester leur projet professionnel sur nos plateaux techniques et en entreprise, nous évitons de nouveaux échecs d'orientation », explique Isabelle Pineau, directrice du lycée professionnel Jean-Marie Vianney en Isère. Quant aux formations professionnelles, Apprentis d'Auteuil a cherché en 2015 à se concentrer sur les métiers en tension – par exemple, les services à la personne – et à élever le niveau de qualification, comme avec le bac Pro ELEEC à Meudon (92), qui intègre désormais les compétences pour installer la fibre optique. Les relations avec les entreprises sont alors essentielles. Des partenariats sont noués pour bâtir de nouveaux dispositifs de formation efficaces pour des jeunes en rupture de parcours. Ainsi, Réussir Angers, dont la première promotion a été lancée fin 2015, propose une action de remobilisation sur cinq mois pilotée par **Auteuil Formation Continue** (AFC) en étroite collaboration avec des chefs d'entreprise locaux, pour des jeunes qui n'entrent pas dans les dispositifs d'orientation classiques.

NEET

En 2014, en France, 1,5 million de jeunes ne sont ni au travail, ni scolarisés, ni en formation (soit 13,7% des 15-29 ans). En Europe, ils sont environ 14 millions.

Not in Education, Employment or Training, NEET.
Sources : Dares, déc. 2015, et Eurofound, 2012.

Auteuil Formation Continue : association affiliée d'Apprentis d'Auteuil, AFC propose, dans douze établissements et à distance, des dispositifs de remobilisation, de qualification et d'insertion professionnelle pour des jeunes et des adultes en difficulté sociale.



LOGEMENTS ADAPTÉS

400 logements en résidences sociales, foyers de jeunes travailleurs ou en gestion locative pour favoriser l'insertion socioprofessionnelle et accompagner vers l'autonomie.

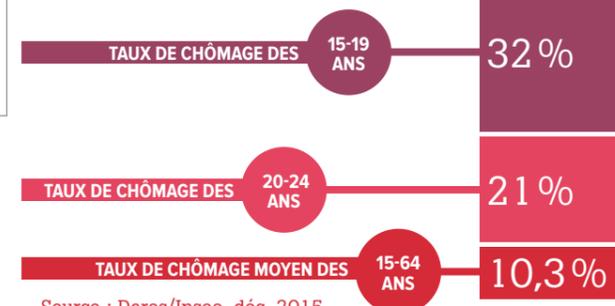
Si la formation professionnelle est indispensable, l'expérience d'Apprentis d'Auteuil montre que l'insertion globale durable passe par un accompagnement individuel. Avec deux ans d'expérimentation dans son unité de formation par apprentissage (UFA) à Strasbourg (67), Apprentis d'Auteuil a pu démontrer la pertinence de son savoir-faire : aux côtés des formateurs, la présence d'éducateurs spécialisés épaulant les jeunes sur toutes les dimensions de leur vie évite bien des ruptures de contrats d'apprentissage. Une compétence reconnue à l'automne 2015 par le conseil régional d'Alsace qui a confié à la fondation le soin d'apporter cet accompagnement dans les centres de formation d'apprentis de la région. Un atout essentiel à un moment où l'État engage une nouvelle mobilisation autour de l'apprentissage pour lutter contre le **chômage des jeunes**. Accompagnement social qui inclut aussi le logement comme à La Bassée, près de Lille, où un foyer de jeunes travailleurs a ouvert ses portes en 2015, ou encore à Loches et Paris, où un réseau de « studios sociaux » s'est développé. Les dispositifs de **logement adapté** constituent autant de passerelles entre le départ du foyer, les périodes de mobilité, liées à l'emploi ou à des formations, et l'autonomie complète.

Un lieu d'écoute, d'échange et d'entraide ouvert aux « anciens » d'Apprentis d'Auteuil

Le travail ne s'arrête pas pour autant quand les portes du collège, du lycée ou du centre de formation se referment à l'issue d'un parcours. Apprentis d'Auteuil s'engage depuis toujours à « aider et soutenir dans la vie ceux qu'il a accueillis et formés, et maintenir avec eux et entre eux des **liens de confiance amitié** », autrement dit, avec « les anciens » d'Apprentis d'Auteuil. C'est tout l'enjeu du projet « La Touline » dont l'expérimentation a commencé fin 2015 à Dijon (21) : dans un local indépendant, des jeunes « anciens » issus de l'Aide sociale à l'enfance, peuvent se retrouver chaque semaine pour nouer ou renouer des liens, échanger leurs expériences de recherche de travail, étoffer leur réseau avec l'aide de bénévoles ou de partenaires, ou s'investir dans des projets collectifs. En effet, des études récentes* montrent combien les difficultés rencontrées par les jeunes dépassent la question de leur autonomie financière et matérielle, et portent sur leurs liens affectifs et leurs raisons de vivre. Un dispositif qui sera étendu à trois autres sites pilotes en 2016.

(*) ONED, Revue de littérature « L'accompagnement vers l'autonomie des jeunes sortant du dispositif de protection de l'enfance », octobre 2014.

LE CHÔMAGE DES JEUNES EN FRANCE



Source : Dares/Insee, déc. 2015.

UN SOUTIEN SUR LA DURÉE

Maintenir les liens d'amitié avec ceux que nous avons accueillis et formés, et favoriser le réseau entre eux. Plus de 2 000 anciens ont bénéficié d'un soutien en 2015.



1961
Les établissements scolaires de la fondation passent sous contrat avec l'État.

1973
Nomination du premier directeur général laïc.

1978
Ouverture à la mixité avec l'accueil des petites filles.

1979
Plus de 3 000 jeunes sont accueillis en France.

1980
Accueil des premiers mineurs non accompagnés, les boat-people.

1994
Création de l'ONG Auteuil International. Création de deux entreprises d'insertion.

Parentalité

DES ESPACES POUR AIDER À POSER LES BONS GESTES ÉDUCATIFS

Les situations de précarité et d'isolement de nombreuses familles ne sont pas propices à l'éducation. Bonne nouvelle : les dispositifs d'accompagnement des parents se multiplient.



Safa et ses filles.

Sur son visage, un large sourire, un sourire de « femme debout et libre », comme le dit Safa, maman de trois fillettes. « Je viens ici dès que j'ai du temps. J'aime retrouver d'autres mamans et il y a toujours une oreille à l'écoute. On échange sur nos cultures et l'éducation des enfants, nous qui venons du monde entier. »

Désormais seule, loin du pays qu'elle a fui, cette maman tunisienne de 29 ans trouve, grâce au soutien de la Maison des familles (MDF) de Grenoble (38), un lieu d'entraide ouvert au cœur de la ville. En confiance, les parents y partagent leur expérience éducative, la croisant avec celle des professionnels et des bénévoles.

Comme la **demande est forte** pour cette forme d'accompagnement coopératif des parents, le dispositif monte en puissance au fil des mois en France et dans le monde. Sur le territoire national, trois Maisons ont été créées en 2015 (Marseille nord, Bordeaux, Saint-Herblain) et sept verront le jour en 2016. Les **Maisons des familles** sont depuis juin dernier reconnues par la Caisse nationale d'allocations familiales, les ouvrant ainsi à un agrément et un financement. Bien dans l'esprit d'ouverture de la fondation, ce programme est construit avec des partenaires associatifs (Secours catholique, ATD Quart-monde, Le Rocher...).

Retisser le lien parent-enfant

Agir en prévention en renforçant le lien parent-enfant et en permettant aux parents de reprendre confiance en leurs capacités éducatives est un axe majeur de la fondation, qu'elle développe à tous les niveaux : dans ses crèches (quatre ouvertures programmées pour 2016) comme dans ses établissements scolaires... Même quand un enfant est placé dans une de nos 56 Maisons d'enfants à caractère social (MECS), le lien avec les parents est essentiel, comme le rappelle la politique de protection de l'enfance formalisée en 2015. Autant d'initiatives qui viennent enrichir les échanges de pratiques menés au niveau international avec des partenaires de neuf pays travaillant au service des enfants et des familles fragilisés. Un vrai gisement d'innovations.

LES MAISONS DES FAMILLES : L'ÉCOUTE ET LE PARTAGE

Les parents y partagent leurs questionnements et leurs expériences sur l'éducation de leurs enfants. Mis en confiance, ils se découvrent des ressources les uns pour les autres et tissent des liens.

1 sur 2

Plus d'une mère sur deux éprouve le sentiment de ne pouvoir compter sur personne. Source : Enquête Ipsos - Logica Business Consulting pour *Femme actuelle*, 2012.



Florence Brossard, 45 ans, éducatrice spécialisée.

Ressources humaines UN ACCOMPAGNEMENT POUR S'ADAPTER AUX MUTATIONS DES MÉTIERS

Les modes d'action auprès des jeunes et des familles évoluent. Pour répondre à ces transformations, Apprentis d'Auteuil mise sur la formation des collaborateurs et un management coopératif.

« À l'internat, je rencontrais régulièrement les parents dans l'établissement. Désormais, à la demande de l'Aide sociale à l'enfance, je définis des objectifs avec eux et chez eux », explique Florence Brossard.

Éducatrice spécialisée, elle travaille aujourd'hui dans un service d'accompagnement éducatif à domicile intensif au Mans (72), après avoir obtenu son diplôme de médiation et gestion des conflits. Elle se rend plusieurs fois par semaine dans cinq familles dont elle est référente, pour les aider dans leur rôle éducatif. Accompagner directement les parents est un vrai changement professionnel. En effet, arrivée en 1998 à la MECS Saint-Martin, au cœur de la campagne sarthoise, elle entourait auparavant des enfants placés en institution, ou accueillis en internat, veillant en équipe à leur vie quotidienne.

Innovation et motivation caractérisent les collaborateurs d'Apprentis d'Auteuil

Rapprochement des centres urbains pour favoriser l'insertion des jeunes et l'implication des familles, diversification des **modalités d'accompagnement** à la demande des conseils départementaux, ouverture de services éducatifs n'impliquant pas nécessairement d'hébergement, les collaborateurs d'Apprentis d'Auteuil s'adaptent progressivement à cette nouvelle donne, et 2015 a marqué une accélération de ces changements. Au-delà de l'évolution des métiers, Apprentis d'Auteuil se transforme pour laisser plus de place à l'innovation et à l'autonomie des collaborateurs. C'est une des questions posées dans l'enquête sur le management 2015. Cette dernière a montré un « **fort niveau de motivation** des collaborateurs (91 %), souligne Christine Levy, directrice des relations sociales et du développement des compétences. Cela rejoint la nécessité de promouvoir un management plus coopératif pour accompagner la transformation de l'institution ». Le cycle de formation des 600 managers a été complètement refondu en ce sens et sera déployé à partir de 2016. Les autres collaborateurs ne sont pas oubliés pour autant avec la conclusion de deux accords sociaux en avril 2015, l'un sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) et l'autre sur la formation, notamment pour les personnels les moins qualifiés.

Diversification : 1 100 jeunes pris en charge « hors les murs » en protection de l'enfance (accueil éducatif de jour, accompagnement éducatif à domicile...) sur 4 800 accueillis en Maison d'enfants à caractère social.

MOTIVATION DES SALARIÉS

91% des collaborateurs se disent motivés par leur travail.

40% de motivés

51% de très motivés*

(*) un niveau jamais atteint dans le panel d'organisations enquêtées par OpinionWay.

1999
Mission de l'Inspection générale des affaires sociales (IGAS).

2000
Développement des habilitations par les conseils généraux des Maisons d'enfants à caractère social (MECS).

2001
Refonte du projet éducatif à la suite des premières Assises.

2002
La Fondation Les Orphelins Apprentis d'Auteuil devient Fondation d'Auteuil.

2003
Création du Parcours personnalisé du jeune (PPJ).

2004
Partenariat avec l'Enseignement catholique.

Ouverture au monde

UN ACCUEIL SANS DISTINCTION POUR PROTÉGER LES PLUS FRAGILES

S'ouvrir aux jeunes de toutes origines et les accompagner pour qu'ils s'insèrent dans un monde multiculturel est la vocation d'Apprentis d'Auteuil. Une mission plus que jamais d'actualité.



Hamza, 17 ans,
accueilli au service
Oscar Romero.

« Avant, dans mon pays, j'ai beaucoup travaillé dans la maçonnerie, les climatiseurs, l'électricité. Quand je suis arrivé, je ne parlais pas français. Ici, il y a beaucoup de choses pour mon projet professionnel et, quand j'ai un problème, je n'appelle pas mon père ou quelqu'un d'autre, j'appelle Oscar Romero. C'est ma famille. » Hamza, 17 ans, s'exprime d'une voix douce mais déterminée.

Oscar Romero, c'est le nom de la plateforme d'orientation et d'accompagnement créée en octobre 2015 à Paris, spécialisée dans l'accueil des **mineurs non accompagnés**. Une initiative mise en œuvre en réponse à l'augmentation du nombre de jeunes livrés à eux-mêmes dans le flux de migrants en provenance du Moyen-Orient ou d'Afrique subsaharienne. Le nombre de ces moins de 18 ans, seuls sur le territoire français, coupés de leur famille, loin de leur pays, est estimé à plus de 7 000, dont plus de 1 000 ont été accueillis à la fondation en 2015 à la demande des Départements au titre de la protection de l'enfance. Plus souple qu'une Maison d'enfants à caractère social, ce service parisien, comme celui ouvert à Vannes (56) en septembre 2015, vise leur intégration en France en s'appuyant sur le triptyque formation-emploi-autonomie. « Nous les accompagnons sur plusieurs axes éducatifs : santé, administratif, formation, alimentation, apprentissage de la citoyenneté et de la culture française... », précise Ulrich Bréheret, directeur du Service Oscar Romero. Un travail réalisé sur dix-huit mois maximum en partenariat avec Savoirs pour réussir pour les cours de langue française, et avec la Société philanthropique pour la mise à disposition d'appartements. L'objectif étant que chacun dispose d'un mode d'hébergement adapté et se responsabilise progressivement pour accéder à un logement de droit commun.

Pour Apprentis d'Auteuil, ces mineurs sont avant tout des adolescents à protéger des multiples dangers qui les guettent (prostitution, violence, délinquance...) s'ils ne sont pas pris en charge au titre de la protection de l'enfance et en application de la Convention internationale des droits de l'enfant. Comme les autres **jeunes placés** à Apprentis d'Auteuil à la

demande des conseils départementaux et sous leur responsabilité, ils bénéficient d'un suivi personnalisé pour construire leur projet de vie quand les parents, à un moment donné, ne peuvent assurer seuls leur éducation.

Découvrir les religions pour favoriser le vivre-ensemble

Accueillir chacun dans sa **diversité culturelle et religieuse** fait partie de l'ADN d'Apprentis d'Auteuil depuis ses origines. Fondation catholique, elle accueille des jeunes et des familles de toutes confessions sans distinction et développe une véritable démarche éducative d'accueil de la différence. « Grâce aux cours de culture religieuse et au programme d'histoire de cette année, j'ai été contente de mieux comprendre en quoi mes amies de différentes religions croyaient et pourquoi », raconte Inès, une élève de 5^e du collège Saint-Gabriel à Bagneux (92). « Le dialogue entre les religions, qui implique que chacun puisse affirmer ce qu'il croit, dans le respect d'autrui, est pour moi un enjeu fondamental dans l'éducation des jeunes d'aujourd'hui », affirme Hélène de Kersaint, animatrice en pastorale dans cet établissement.

Un dialogue mené avec égard et discernement dont le cadre a été formalisé en 2015 dans un document destiné aux communautés éducatives, intitulé « Diversité culturelle et liberté religieuse ». « Un outil qui propose des clés aux équipes pour réfléchir ensemble, mais sans donner de recettes toutes faites », explique Daniel Fasquelle, directeur de l'animation pastorale, responsable de ce projet.

Partage d'expériences et programmes communs avec plus de 50 pays

Si **l'ouverture au monde** est un enjeu éducatif pour les jeunes qu'Apprentis d'Auteuil accueille, elle l'est aussi pour l'institution en elle-même, dont le rayonnement international se poursuit dans 54 pays : échanges de pratiques entre professionnels, programmes communs bénéficiant de financements internationaux, etc. « En partageant avec nos pairs, se réjouit Louise Côté, directrice de la Fédération québécoise des organismes communautaires Famille, nous avons réalisé l'intérêt de notre travail pour d'autres. » On est toujours plus forts à plusieurs.



DIVERSITÉ CULTURELLE ET RELIGIEUSE

Dans le cadre d'un programme du conseil régional des Pays de la Loire sur les religions et le vivre-ensemble, des jeunes du Pôle d'insertion et de scolarisation Daniel Brottier de Bouguenais (44) ont visité des lieux de culte des religions monothéistes.

Mineurs non accompagnés : jeunes âgés de moins de 18 ans sans représentant légal sur le territoire français.

Plus de

310 000

jeunes de moins de 21 ans ont fait l'objet d'une mesure de l'Aide sociale à l'enfance en 2013 au titre de la protection de l'enfance. Source : Oned Note d'actualité, octobre 2015.



OUVERTURE AU MONDE

600 jeunes d'Apprentis d'Auteuil ont vécu une expérience à l'étranger en 2015, et 1 500 ont participé aux Olympiades des études solidaires organisées dans huit pays.

2005
Plus de 5000 jeunes sont accueillis en France.

2007
Arrivée des tout-petits : ouverture d'une première crèche.

2008
Accueil d'un nouveau public : les familles.

2009
Ouverture de la première Maison des familles.

2010
La Fondation d'Auteuil devient Apprentis d'Auteuil, un nom pour symboliser les apprentissages de la vie.

2011
Présence renforcée d'Apprentis d'Auteuil dans l'océan Indien avec l'ouverture d'un lycée d'enseignement adapté à Mayotte.

Partenariats DES SOUTIENS POUR MOBILISER EN FAVEUR DE LA JEUNESSE EN DIFFICULTÉ

Partenaires publics et privés, bienfaiteurs, bénévoles, entreprises... Apprentis d'Auteuil s'appuie sur l'engagement de chacun et diversifie ses ressources.



Bernard Evain,
Fondation Janine Evain
pour l'enfance défavorisée.

« C'est avec la volonté de prolonger l'action philanthropique de Janine Evain que nous avons aidé notre père à créer une fondation. En l'abritant à la Fondation d'Auteuil, cela nous permettait de bénéficier de l'accompagnement efficace de professionnels et d'avoir une visibilité sur des projets variés qui s'inscrivent dans la durée. Nous allons sur le terrain à la rencontre des jeunes et des équipes éducatives, cela nous renforce à chaque fois dans notre envie de les aider », expliquent Bernard, Christian et Marie-Odile.

Comme la Fondation Janine Evain pour la jeunesse défavorisée, douze fondations ont été créées « sous égide » de la Fondation d'Auteuil par des familles, des particuliers, des chefs d'entreprise... « Nous facilitons ainsi l'engagement d'acteurs privés sur des projets partout en France et à l'international, explique Philippe Rose, directeur des relations bienfaiteurs et des ressources. Aux côtés des nombreux donateurs qui nous font confiance, leur apport est bénéfique à plusieurs niveaux. » Ces philanthropes, comme les entreprises mécènes, veulent suivre les projets, en connaître les fruits et nouer un véritable partenariat avec la fondation.

Comme eux, Apprentis d'Auteuil est convaincu de l'importance de mesurer l'impact social et environnemental de ses activités et développe des méthodes d'analyse et d'évaluation de ses actions. Ceci suppose de mettre en place des critères adaptés les plus pertinents possibles pour chacune d'elle. « Un exercice délicat car il existe de très nombreuses méthodes d'évaluation possibles, à construire sur mesure pour s'adapter à l'identité et aux besoins de chaque programme », explique Clémence Skierkowski, chargée de plusieurs évaluations à Apprentis d'Auteuil. La fondation intègre progressivement cette dimension dès le début des projets et, selon les besoins, mène une évaluation interne ou en confie la réalisation à un tiers indépendant.

Parmi les soutiens à l'action d'Apprentis d'Auteuil, les fonds structurels européens. Ils ont connu un coup d'accélérateur en 2015 grâce à une équipe dédiée. L'Union européenne a en effet placé l'inclusion sociale et professionnelle des jeunes

les plus vulnérables dans ses priorités et Apprentis d'Auteuil a déjà été retenu et soutenu, notamment dans ses actions de remobilisation et de formation professionnelle des 16-25 ans. De nombreux dossiers ont été déposés et verront le jour progressivement.

Imaginer un nouveau modèle économique durable

Cette dynamique de diversification et de développement des ressources s'accompagne de réformes de fond menées depuis plusieurs années. En effet, comme le souligne François Martin, secrétaire général d'Apprentis d'Auteuil, « le contexte global d'inflexion des financements publics, tant de la part de l'État que des collectivités locales, n'est pas conjoncturel mais structurel, et nous impose d'imaginer un nouveau modèle économique durable ». Le résultat financier légèrement négatif en 2015 incite Apprentis d'Auteuil à poursuivre le mouvement engagé depuis 2012 pour optimiser les modes d'action, en développer de nouveaux, moins coûteux, tout en conservant le même souci de qualité et d'efficacité.

La création d'un centre d'études et d'actions dédié à la jeunesse

La tâche est immense auprès des jeunes et des familles fragilisés et Apprentis d'Auteuil sait avoir besoin de la mobilisation de tous. L'animation du réseau des bénévoles dans les territoires s'est renforcée et ceux-ci peuvent se porter candidat en ligne sur les différentes missions qui s'offrent à eux. Bénévoles mais aussi élus, médias, entreprises, acteurs de la société civile s'impliquent... C'est pourquoi, en novembre 2015, Apprentis d'Auteuil a créé le think tank Vers le haut, un centre d'études et d'actions dédié à la jeunesse, avec sept partenaires : l'Armée du salut, Bayard, le Collège des Bernardins, les Scouts musulmans de France, Sport dans la ville, l'Œuvre de secours aux enfants et SOS Villages d'enfants. Son but : élaborer et diffuser des propositions en faveur des jeunes, des familles et de l'éducation à partir d'initiatives qui ont fait la preuve de leur efficacité. Il réalisera tous les ans un baromètre Jeunesse & Confiance pour faire un état des lieux sur la jeunesse et l'éducation en France. La taille et l'expertise de terrain de la fondation lui donne aujourd'hui une vraie légitimité pour interpeler les décideurs

L'ENGAGEMENT DES BÉNÉVOLES

5 500 bénévoles donnent de leur temps, notamment pour l'organisation des événements. Un millier d'entre eux interviennent régulièrement auprès des jeunes et des familles en appui aux salariés (soutien scolaire, animation d'ateliers...).



Fondations sous égide :
la Fondation d'Auteuil peut abriter d'autres fondations d'aide à la jeunesse et aux familles fragilisées créées par des particuliers ou des entreprises. Elles bénéficient ainsi de ses avantages (la reconnaissance d'utilité publique) et de son accompagnement.

10%

Début 2015, Apprentis d'Auteuil a fait réaliser un diagnostic complet ISO 26000 de sa politique RSE. Ce dernier a montré une bonne performance globale et un niveau de maturité jugé « avancé ». Parmi les objectifs : réduire ses émissions de gaz à effet de serre de 10% en 2017 par rapport à 2014.



VERS LE HAUT

Les fondateurs du think tank Vers le haut, lors de son lancement le 10 novembre 2015.

2012
Projet stratégique
2012-2017.

2014
Lancement d'une Alliance
internationale.
Obtention du statut ECOSOC :
Apprentis d'Auteuil
est accrédité à l'ONU.

2015
Nicolas Truelle succède
à François Content,
après vingt ans à
la direction générale.

2016
150^e anniversaire
d'Apprentis d'Auteuil.



**MATHIEU, ANCIEN
D'APPRENTIS
D'AUTEUIL,
TÉMOIGNE AU CESE**

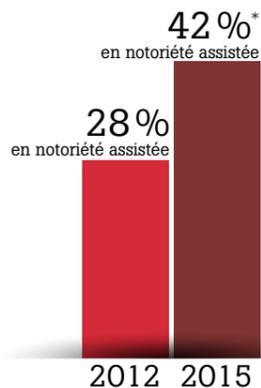
Lieu de représentation
de la société civile,
le CESE a sollicité
le témoignage d'un ancien
d'Apprentis d'Auteuil
dans le cadre d'un débat
sur les politiques
jeunesse.

politiques et la société civile. Comme par exemple le témoignage de **Mathieu Fleury**, dans l'enceinte du Conseil économique, social et environnemental (CESE), en mai 2015, en présence du président de la République. Cet ancien des établissements Saint-Antoine (91), en racontant l'interruption obligée de ses études à 21 ans, date de fin de prise en charge par l'Aide sociale à l'enfance, a certainement contribué à l'évolution du contrat jeune majeur dans la loi sur la protection de l'enfance de 2016. Citons encore l'apport d'Apprentis d'Auteuil sur la situation des enfants et des jeunes en errance à Mayotte – 1 habitant sur 3 n'a jamais été scolarisé – lors d'une séance plénière au CESE en février. Pour aller plus loin, une concertation a été lancée fin 2015 auprès des jeunes, des collaborateurs et des familles afin d'élaborer ensemble les propositions en faveur de l'éducation et de la jeunesse qui seront faites aux candidats en vue des prochaines échéances électorales de 2017.

150 ans de confiance en la jeunesse

À travers ces prises de parole engagées, relayées dans les médias, l'action d'Apprentis d'Auteuil dépasse largement les cercles de ses amis pour changer le regard que la société porte sur les jeunes et les familles en difficulté. **L'enquête d'image et de notoriété** de décembre 2015 montre d'ailleurs que le grand public connaît mieux la fondation qu'il y a trois ans et lui attribue une très bonne image (95% d'opinions favorables). Quant à la consultation du site Internet, avec une hausse de 33%, le nombre de visiteurs a dépassé le million en 2015. Encourageant pour une institution qui fête un siècle et demi d'existence en 2016 et compte bien passer ce nouveau cap en célébrant avec l'ensemble de ses parties prenantes « 150 ans de confiance en la jeunesse ».

NOTORIÉTÉ EN HAUSSE



(*) Enquête réalisée par OpinionWay en 2015 pour Apprentis d'Auteuil sur la base d'un échantillon de la population française de 1 503 personnes. Les répondants se sont prononcés à partir d'une liste d'associations qui leur était soumise.



Rapport financier 2015

Lettre du trésorier

L'activité de la Fondation d'Auteuil a continué de se développer en 2015, comme l'attestent l'augmentation des produits d'exploitation (+ 6,2%) et le renforcement de ses actions dans les domaines de l'accompagnement des jeunes à l'autonomie et de la protection de l'enfance. La croissance des charges d'exploitation a été modérée (+ 2,4%).

Les évolutions suivantes sont à noter :

- ▶ les contributions de l'Aide sociale à l'enfance ont augmenté de **2,8 M€ (+ 1,8%)** ;
- ▶ les dons ont été quasiment stables (+ 0,1 %) ;
- ▶ les legs et les donations encaissés ont augmenté de **15 M€ (+ 22%)** avec, en parallèle, une diminution du portefeuille de legs de **13,7 M€ (- 7,7%)** qui atteint **164 M€** à la fin 2015 ;
- ▶ le résultat exceptionnel est de **0,6 M€** et est principalement impacté à hauteur de 1 M€ par des abandons de créances à des associations affiliées (Auteuil Insertion et Auteuil Formation Continue).

Il ressort un résultat de **- 0,9 M€** contre un excédent de **3,4 M€** en 2014. L'endettement net est légèrement négatif à - 1% des fonds associatifs.

La Fondation d'Auteuil publie dans ses comptes annuels un compte d'emploi des ressources à la fois sur ses revenus globaux et sur les fonds issus de la générosité publique. Celui-ci fait apparaître, comme en 2014, un taux élevé de **81% d'emploi des ressources provenant de la générosité publique dans ses missions sociales**.

La fondation poursuivra en 2016 l'adaptation de ses prestations aux évolutions des besoins sociaux en prenant en compte, en parallèle, les tensions affectant les financements publics et privés.

La Fondation d'Auteuil remercie les donateurs, les testateurs, les entreprises partenaires ainsi que les financeurs publics de la confiance qu'ils lui ont manifestée.

Bilan

	Brut	Amortissements et provisions	Net	Net
ACTIF en k€			31/12/2015	31/12/2014
Immobilisations incorporelles	10 932	8 813	2 118	1 536
Immobilisations corporelles	603 208	331 632	271 576	275 933
Immobilisations financières	43 424	4 495	38 928	33 684
TOTAL I	657 564	344 941	312 623	311 153
Stocks et en-cours	186	-	186	275
Avances et acomptes versés sur commandes	650	-	650	527
Créances	52 929	3 261	49 669	50 330
Valeurs mobilières de placement	23 546	341	23 205	16 295
Disponibilités	34 869	-	34 869	39 389
Charges constatées d'avance	1 070	-	1 070	749
TOTAL II	113 251	3 602	109 649	107 565
Charges à répartir sur plusieurs exercices (III)	-	-	-	200
TOTAL GÉNÉRAL (I + II + III)	770 814	348 542	422 272	418 918

Engagements reçus : les legs acceptés par le conseil d'administration s'élèvent à 163 597 k€ contre 169 910 k€ en 2014.

Compte de résultat

CHARGES en k€	Exercice 31/12/2015	Exercice 31/12/2014
Achats de marchandises	88	58
Variation de stocks de marchandises	- 31	9
Achats stockés d'approvisionnements et matières premières	1 771	2 969
Variation des stocks d'approvisionnements et matières premières	125	51
Autres services extérieurs	82 305	80 004
Impôts, taxes et versements assimilés	17 460	16 670
Salaires et traitements	127 817	126 135
Charges sociales	61 751	60 057
Amortissements sur immobilisations	22 854	22 098
Provisions sur actif circulant	1 543	1 564
Provisions pour risques et charges	5 118	4 280
Subventions accordées	10 562	9 816
Autres charges	3 463	3 381
TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION	334 824	327 092
Excédent d'exploitation	2 731	-
Dotations aux amortissements et provisions	751	184
Intérêts et charges assimilées et différences négatives de change	2 098	2 147
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement	-	2
TOTAL CHARGES FINANCIÈRES	2 849	2 333
Excédent financier	-	-
Sur opérations de gestion	1 594	1 306
Sur opérations en capital	2 907	7 397
Dotations aux amortissements et autres provisions	162	4
TOTAL CHARGES EXCEPTIONNELLES	4 664	8 707
Excédent exceptionnel	-	16 303
Engagements à réaliser sur ressources affectées	2 979	4 175
Impôts sur les bénéfices	319	36
Excédent	-	3 429
TOTAL GÉNÉRAL	345 635	345 772
Mise à disposition gratuite de biens et services	26 271	26 553

PASSIF en k€	Net	Net
	31/12/2015	31/12/2014
Fonds associatifs		
Fonds propres	205 817	201 526
Résultat de l'exercice	- 867	3 429
Autres fonds associatifs	36 678	39 404
TOTAL I	241 628	244 360
Provisions pour risques et charges	26 055	24 920
Fonds dédiés	5 807	4 966
TOTAL II	31 862	29 886
Emprunts et dettes auprès des établissements financiers	85 827	78 932
Emprunts et dettes financières diverses	1 374	2 671
Avances et acomptes reçus sur commandes en cours	488	1 271
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	14 217	15 316
Dettes fiscales et sociales	29 352	30 080
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés	4 093	5 237
Autres dettes	6 160	5 138
Produits constatés d'avance	7 271	6 028
TOTAL III	148 782	144 673
TOTAL GÉNÉRAL (I + II + III)	422 272	418 918

PRODUITS en k€	Exercice 31/12/2015	Exercice 31/12/2014
Ventes de marchandises	128	100
Contributions extérieures	159 700	156 857
Libéralités reçues : dons	36 103	36 060
Libéralités reçues : legs	82 432	67 380
Produits accessoires	24 454	24 732
Sous-total a	302 817	285 129
Production immobilisée	67	18
Subventions d'exploitation	20 767	21 003
Reprise sur provisions et amortissements et transfert de charges	8 097	6 802
Autres produits	5 807	5 012
Sous-total b	34 738	32 836
TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION	337 555	317 964
Déficit d'exploitation	-	9 127
Produits nets de cessions VMP	11	21
Autres intérêts et produits assimilés	1 010	682
TOTAL PRODUITS FINANCIERS	1 020	704
Déficit financier	1 829	1 629
Sur opérations de gestion	710	1 255
Sur opérations en capital	3 205	23 755
Reprises de provisions et transfert de charges	140	-
TOTAL PRODUITS EXCEPTIONNELS	4 054	25 010
Déficit exceptionnel	609	-
Report des ressources non utilisées sur exercices antérieurs	2 138	2 094
Déficit	867	-
TOTAL GÉNÉRAL	345 635	345 772
Prestations en nature	26 271	26 553

Compte d'emploi des ressources

EMPLOIS en k€	Emplois compte de résultat	Affectation par emploi des ressources collectées auprès du public
1. Missions sociales	307 610	97 604
1.1. Réalisées en France		
Actions réalisées directement	297 049	87 042
Versements à d'autres organismes agissant en France	9 130	9 130
1.2. Réalisées à l'étranger		
Actions réalisées directement		
Versements à un organisme central ou d'autres organismes	1 432	1 432
2. Frais de recherche fonds	16 880	15 150
2.1. Frais d'appel à la générosité du public	15 525	13 934
2.2. Frais de recherche des autres fonds privés	1 355	1 216
2.3. Charges liées à la recherche de subventions et autres concours publics		
3. Frais de fonctionnement	10 754	8 490
(Dont immeubles de rapport)	3 426	2 117
SOUS-TOTAL	121 243	
I - Total des emplois de l'exercice inscrits au compte de résultat	335 244	
II - Dotations aux provisions	7 412	
III - Engagements à réaliser sur ressources affectées	2 979	
IV - Excédent de ressources de l'exercice	-	
TOTAL GÉNÉRAL	345 635	121 243
V - Part des acquisitions d'immobilisations brutes de l'exercice financées par les ressources collectées auprès du public		14 734
VI - Neutralisation des dotations aux amortissements des immobilisations financées à compter de la première application du règlement par les ressources collectées auprès du public		- 10 126
VII - Total des emplois financés par les ressources collectées auprès du public		125 851

ÉVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
Missions sociales	25 453	
Frais de recherche de fonds	56	
Frais de fonctionnement	42	
TOTAL	25 551	

RATIOS		
Missions sociales financées par la générosité du public		97 604
Total des emplois financés par la générosité du public		121 243
Part des missions sociales / ss total		81%

RESSOURCES en k€	Ressources collectées compte de résultat	Suivi des ressources collectées auprès du public et utilisées sur 2015
Report des ressources collectées auprès du public non affectées et non utilisées en début d'exercice		- 6 715
1. Ressources collectées auprès du public	123 226	123 226
1.1. Dons et legs collectés	118 340	118 340
Dons affectés	2 808	2 808
Dons non affectés	31 781	31 781
Legs non affectés	83 701	83 701
Legs et autres libéralités affectés	50	50
1.2. Autres produits liés à l'appel à la générosité du public	4 886	4 886
(Dont immeubles de rapport)	3 773	3 773
2. Autres fonds privés	6 092	
3. Subventions et autres concours publics	180 220	
4. Autres produits	27 646	
I - Total des ressources de l'exercice inscrites au compte de résultat	337 184	
II - Reprises de provisions	5 446	
III - Report des ressources affectées non utilisées des exercices antérieurs	2 138	
IV - Variation des fonds dédiés collectés auprès du public		462
V - Insuffisance de ressources de l'exercice	867	
TOTAL GÉNÉRAL	345 635	123 688
VI - Total des emplois financés par les ressources collectées auprès du public		125 851
Solde des ressources collectées auprès du public non affectées et non utilisées en fin d'exercice		- 8 878

ÉVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
Bénévolat	929	
Prestations en nature	24 622	
Dons en nature		
TOTAL	25 551	

2015

Remerciements

C'est grâce à de nombreux soutiens qu'Apprentis d'Auteuil peut agir : les bienfaiteurs, les bénévoles, les pouvoirs publics et religieux, les collectivités territoriales et les entreprises partenaires. Mais aussi les autres acteurs du secteur social qui contribuent à la construction et à la mise en œuvre des projets. Autant de liens tissés, de marques de confiance et d'engagements pour que les jeunes et les familles trouvent leur place dans la société. Nous tenons à les remercier tous très chaleureusement.

NOS BIENFAITEURS

Depuis cent cinquante ans, et encore en 2015, des centaines de milliers de personnes participent par leurs dons ou legs à redonner confiance aux jeunes et aux familles fragilisés. Une fidélité que nous voulons saluer.

NOS BÉNÉVOLES

Ils sont 5 500 à s'engager à nos côtés. Le bénévolat au service des jeunes et des familles les plus fragiles contribue à bâtir une société plus juste et plus fraternelle.

LES CLUBS DES AMBASSADEURS

Les ambassadeurs sont des dirigeants d'entreprise qui mettent leurs compétences au service d'Apprentis d'Auteuil. Lien entre la fondation et le monde de l'entreprise, ils partagent leurs expertises et leurs réseaux et sont des relais de collecte et de communication pour la fondation. Les clubs rassemblent aujourd'hui plus de 150 chefs d'entreprise, notamment à Lille, Paris, Nantes, Lyon, Marseille, Le Havre, Annecy, Bordeaux, Toulouse... mais aussi en Martinique et à La Réunion.

NOS PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

Le ministère de l'Éducation nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche – Le ministère des Affaires sociales et de la Santé – Le ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de la Forêt – Le ministère de l'Intérieur – Le ministère de la Culture et de la Communication – Le ministère des Affaires étrangères et du Développement international – Le ministère des Familles, de l'Enfance et des Droits des femmes – L'Union européenne – L'Agence française de développement – La protection judiciaire de la jeunesse – Les juges des enfants – Le Défenseur des droits et la Défenseure des enfants auprès du Défenseur des droits – La Commission Armées Jeunesse – La Marine nationale – L'armée de terre – Le Service militaire adapté – Les conseils départementaux et régionaux – La Conférence des évêques de France – Le secrétariat général et les directeurs diocésains de l'Enseignement catholique – L'UNIOSS et les URIOPSS – L'UNREP – Le CNEAP – L'UNETP – L'UNHAJ – L'ODAS – LES ADEPAPE – L'ANCV – L'Agence nationale de lutte contre l'illettrisme – Hors la rue – Trajectoires – Le Comité de la charte – Le Centre français des fondations – France générosité – France bénévolat – France volontaire – Admical – L'École polytechnique – IDEAS – ATD Quart-monde – Le Secours catholique – Les Semaines sociales de France – L'UNICEF – Le BICE – Eurochild – La Direction de la coopération internationale de la Principauté de Monaco – Le Centre catholique international de Genève (CCIG) – Consortium for Street Children – Coordination Sud.



Un grand merci à nos mécènes



◀ La détresse d'une part grandissante de la jeunesse est **la plus grande injustice** de notre époque. Pour beaucoup, les jeunes sont devenus un problème de société alors qu'ils devraient en être la plus grande richesse.

Acteur engagé de la prévention et de la protection de l'enfance, Apprentis d'Auteuil développe en France et à l'international des programmes d'accueil, d'éducation, de formation et d'insertion pour redonner aux **jeunes et aux familles fragilisés** ce qui leur manque le plus : la confiance. ▶


La confiance peut sauver l'avenir



Œuvre d'Église - Fondation reconnue d'utilité publique
Siège social : 40, rue Jean de La Fontaine
75781 Paris Cedex 16
Tél. : 01 44 14 75 75 - Fax : 01 44 14 74 01

www.apprentis-auteuil.org   

